Профессиональное образовательное учреждение

«Кропоткинская автомобильная школа

 Общероссийской общественно-государственной организации

«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

 **Согласованно Утверждаю**

**На педагогическом совете ПОУ «Кропоткинская Начальник ПОУ «Кропоткинская**

 **АШ ДОСААФ России» протокол № 4 АШ ДОСААФ России»**

 **от «24» декабря 2020 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Ельчищев**

 **«24» декабря 2020 года**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

Форма обучения: очная, заочная, с применением дистанционных технологий

Срок освоения: 40 ч.

Язык: Русский

Авторы-составители программы:

Заместители начальника ПОУ

«Кропоткинская АШ ДОСААФ России» Воробьев С. А., Кривошей К.В.

Преподаватель ПОУ

«Кропоткинская АШ ДОСААФ России» Ельчищев В.В.

г. Кропоткин

2020 г.

**1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ**

* 1. **Нормативно-правовые основания разработки программы**

Программа дополнительного профессионального образования «повышения квалификации для руководителей и лиц ответственных за охрану труда в организации», разработана в соответствии с требованиями Закона РФ от 29.12.2012г. «Об образовании», на основании письма Министерства Труда и социального развития от 27 мая 2004 года N 477-7, о направлении примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, в целях реализации требований Трудового кодекса РФ и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

**1.2 Область применения программы**

Настоящая программа предназначена для повышения квалификации и формирования у обучающихся общих и профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителя и специалистов предприятий.

*Категория слушателей:*

1) руководители организаций, в том числе курирующие вопросы

охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда,

работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся

предпринимательской деятельностью;

2) руководители, специалисты, инженерно-технические

работники, осуществляющие организацию, руководство и

проведение работ на рабочих местах и в производственных

подразделениях, а также контроль и технический надзор за

проведением работ;

3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых

работодателем возложены обязанности организации работы по

охране труда;

4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда

Профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками

представительных органов;

6) специалисты служб охраны труда органов исполнительной

власти субъектов, органов местного самоуправления ;

7) педагогические работники образовательных учреждений

начального профессионального, высшего профессионального,

послевузовского образования и дополнительного образования —

преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасной

Жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и

производств», а также организаторы и руководители

производственной практики обучающихся;

8) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

9) группы смешанного состава.

**1.3 Требования к образованию**

Образование - не ниже среднего профессионального, по подготовке специалистов среднего звена.

**1.4 Цель программы**

Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Слушатель, успешно завершивший обучение по данной программе, должен решать следующие **задачи** в соответствии с видами профессиональной деятельности:

- получение знаний по охране труда, необходимых для сохранения здоровья работника в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- повышение ответственности за нарушение требований охраны труда;

- привитие работникам основных навыков сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих;

- формирование личной и профессиональной культуры безопасности, воспитание готовности взять на себя ответственность за своевременное принятие адекватных решений и претворение их в жизнь в целях сохранения жизни и здоровья работников.

В результате обучения на курсе обучающиеся приобретут:

**знания:**

- основные нормативные правовые акты в сфере охраны труда;

- изучить основы управления охраной труда в организации;

- освоить специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;

- изучить основные вопросы социальной защиты пострадавших на производстве;

**умения:**

- использование полученных знаний по основам нормативных правовых акты в сфере охраны труда в практической работе;

- разработка инструкций по охране труда;

- организовать обучение по охране труда и проверки знаний требовании охраны труда работников организаций;

- Организовать безопасное производство работ с повышенной опасностью;

**навыки:**

- профессионально и эффективно применять на практике приобретенные в процессе обучения знания и умения по основам нормативных правовых акты в сфере охраны труда;

- оформление документации и отчетности по охране труда

- оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

**1.5 Трудоёмкость обучения**

Аудиторная учебная нагрузка - 40 часов.

**1.6. Форма документа**

Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы – удостоверение о повышении квалификации.

**II. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПО ПРОГРАММЕ «ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование разделов и тем | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| п/п |  | часы | часы | часы | часы | часы | часы | часы | часы | часы | часы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| **1** | **Основы охраны труда** | **12** | **8** | **12** | **8** | **8** | **12** | **12** | **12** | **12** | **8** |
| 1.1 | Трудовая деятельность человека | 1 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0,5 | 1 |
| 1.2 | Основные принципы обеспечения безопасности труда | 1 | 1 | 1 | 0,5 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1 | 2 | 0,5 |
| 1.3 | Основные принципы обеспечения охраны труда | 1 | 1 | 1 | 0,5 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 |
| 1.4 | Основные положения трудового права | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 |
| 1.5 | Правовые основы охраны труда | 1 | 0,25 | 1 | 0,5 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 0,5 |
| 1.6 | Государственное регулирование в сфере охраны труда | 1,5 | 0,25 | 1 | 0,5 | 0,25 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0,5 |
| 1.7 | Государственные нормативные требования по охране труда | 1,5 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 1.8 | Обязанности и ответственность работников по соблюдениютребований охраны труда и трудового распорядка | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.9 | Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 2 | 1 |
| **2** | **Основы управления охраной труда в организации** | **12** | **12** | **10** | **8** | **8** | **10** | **10** | **10** | **10** | **8** |
| 2.1 | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий иохраны труда | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 2.2 | Управление внутренней мотивацией работников на безопасныйтруд и соблюдение требований охраны труда | 2 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 2.3 | Организация системы управления охраной труда | 2 | 2 | 2 | 1 | 0,5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 2.4 | Социальное партнерство работодателя и работников в сфереохраны труда. Организация общественного контроля | 0,5 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0,5 | 0,5 |
| 2.5 | Специальная оценка условий труда | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.6 | Разработка инструкций по охране труда | 0,5 | 1 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.7 | Организация обучения по охране труда и проверки знанийтребований охраны труда работников организаций | 1 | 1 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.8 | Предоставление компенсаций, за условия труда; обеспечениеработников средствами индивидуальной защиты | 1 | 2 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 2 | I |
| 2.9 | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости | 0,5 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 2.10 | Документация и отчетность по охране труда | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |
| 2.11 | Сертификация работ по охране труда в организациях | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |
| **3** | **Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности** | **4** | **6** | **4** | **6** | **8** | **4** | **4** | **4** | **4** | **8** |
| 3.1 | Основы предупреждения производственного травматизма | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 |
| 3.2 | Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений,оборудования и инструмента, технологических процессов | 0,25 | 0,5 | 0,25 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,25 | 1 |
| 3.3 | Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защитаот шума и вибрации | 0,25 | 0,5 | 0,25 | 1 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,25 | 1 |
| 3.4 | Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности | 0,25 | 0,5 | 0,25 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,25 | 1 |
| 3.5 | Организация безопасного производства работ с повышеннойопасностью | 1 | 1 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 |
| 3.6 | Обеспечение электробезопасности | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 |
| 3.7 | Обеспечение пожарной безопасности | 0,25 | 0,5 | 0,25 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,25 | 1 |
| 3.8 | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 |
| **4** | **Социальная защита пострадавших на производстве** | **4** | **6** | **6** | **10** | **8** | **6** | **6** | **6** | **6** | **8** |
| 4.1 | Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда | 1 | 0,5 | 1 | 1 | 0,5 | 2 | 2 | 0,5 | 1 | 0,5 |
| 4.2 | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев напроизводстве и профессиональных заболеваний | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| 4.3 | Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве | 0,5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0,5 | 0,5 | 1 | 2 | 1 |
| 4.4 | Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 0,5 |
| 4.5 | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| **5** | **Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен** | **8** | **8** | **8** | **8** | **8** | **8** | **8** | **8** | **8** | **8** |
|  | Итого | **40** | **40** | **40** | **40** | **40** | **40** | **40** | **40** | **40** | **40** |

**III. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПО ПРОГРАММЕ «ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ»**

Руководители организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование разделов (тем) | Количество часов теоретического обучения | Количество часов практического обучения |
| **1.Основы охраны труда** |
| 1.1 | Трудовая деятельность человека | 1 | - |
| 1.2 | Основные принципы обеспечения безопасности труда | 1 | - |
| 1.3 | Основные принципы обеспечения охраны труда | 1 | - |
| 1.4 | Основные положения трудового права | 2 | - |
| 1.5 | Правовые основы охраны труда | 1 | - |
| 1.6 | Государственное регулирование в сфере охраны труда | 1,5 | - |
| 1.7 | Государственные нормативные требования по охране труда | 1,5 | - |
| 1.8 | Обязанности и ответственность работников по соблюдениютребований охраны труда и трудового распорядка | 1 | - |
| 1.9 | Обязанности и ответственность должностных лиц пособлюдению требований законодательства о труде и об охранетруда | 2 | - |
| **2. Основы управления охраной труда в организации** |
| 2.1 | Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда | 3 | - |
| 2.2 | Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда | 2 | - |
| 2.3 | Организация системы управления охраной труда | 2 | - |
| 2.4 | Социальное партнерство работодателя и работников в сфереохраны труда. Организация общественного контроля | 0,5 | - |
| 2.5 | Специальная оценка условий труда | 1 | - |
| 2.6 | Разработка инструкций по охране труда | 0,5 | - |
| 2.7 | Организация обучения по охране труда и проверки знанийтребований охраны труда работников организаций | 1 | - |
| 2.8 | Предоставление компенсаций, за условия труда; обеспечениеработников средствами индивидуальной защиты | 1 | - |
| 2.9 | Основы предупреждения профессиональной заболеваемости | 0,5 | - |
| 2.10 | Документация и отчетность по охране труда | 0,25 | - |
| 2.11 | Сертификация работ по охране труда в организациях | 0,25 | - |
| **3.Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной** |
| 3.1 | Основы предупреждения производственного травматизма | 1 | - |
| 3.2 | Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов | 0,25 | - |
| 3.3 | Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита | 0,25 | - |
| 3.4 | Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности | 0,25 | - |
| 3.5 | Организация безопасного производства работ с повышеннойопасностью | 1 | - |
| 3.6 | Обеспечение электробезопасности | 0,5 | - |
| 3.7 | Обеспечение пожарной безопасности | 0,25 | - |
| 3.8 | Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях | 0,5 | - |
| **4.Социальная защита пострадавших на производстве** |
| 4.1 | Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда | 1 |  |
| 4.2 | Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 1 |  |
| 4.3 | Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве | 0,5 |  |
| 4.4 | Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний | 0,5 |  |
| 4.5 | Оказание первой помощи пострадавшим на производстве | 1 | - |
|  | Консультация | - | 2 |
|  | Промежуточная аттестация  | - | 4 |
| **Итоговая аттестация** | - | 2 |
| **Всего часов:** | 32 | 8 |

**IV. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ (ТЕМ) УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКОГО ПЛАНА ПО ПРОГРАММЕ «ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ»**

***Раздел 1. Основы охраны труда***

***Тема 1.1. Трудовая деятельность человека***

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда к наемный (профессиональный) труд. Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника). Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемость к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти. Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепсия порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятие о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда. Социально юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

***Тема 1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда***

Понятие «безопасность труда». Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня из воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний. Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты. Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности. Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

***Тема 1.3 Основные принципы обеспечения охраны труда***

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Понятие социально приемлемого риска. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсация за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь. Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической» экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

***Тема 1.4. Основные положения трудового права***

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда. Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора, порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий, порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц, моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства. Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики- Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

***Тема 1.5. Правовые основы охраны труда***

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации, Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной в области, Ростехнадзора России и федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Госстандарта России, Госстроя России и Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации. Трудовой кодекс Российской Федерации : основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности. Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

***Тема 1.6 Государственное регулирование в сфере охраны труда***

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих; управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта РОССИЙСКОЙ Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, а также другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права. Государственная экспертиза условий труда и ее функции. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

***Тема 1.7. Государственные нормативные требования по охране труда***

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований. Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с между народными нормами и нормами Европейского Союза. Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

***Тема 1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка***

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

***Тема 1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда***

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

***Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации***

***Тема 2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда***

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель и его должностные лица. Руководители специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

***Тема 2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда***

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место но охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

***Тема 2.3. Организация системы управления охраной труда***

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления. Руководство МОТ-СУОТ 2001, OHSAS 18001-1996, ГОСТ Р 12.0.006-2007 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования. Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомленность и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчетные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий-Процедуры непрерывного совершенствования деятельности но охране труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

***Тема 2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля***

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: — порядок выбора уполномоченных по охране труда; = основные задачи уполномоченных по охране труда; = права уполномоченных по охране труда; = порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

***Тема 2.5. Специальная оценка условий труда***

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Идентификация и оценка уровня воздействия потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов проведения специальной оценки условий.

***Тема 2.6. Разработка инструкций по охране труда***

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций- Структура инструкций.

***Тема 2.7. Организация обучения по охране труда и проверка знаний требований по охране труда работников организаций***

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований по охране труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. Виды и содержание инструкций работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организациях.

***Тема 2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты***

Компенсация за условия труда. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной зашиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

***Тема 2.9. Основы предупреждения профессиональной***

***заболеваемости***

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно - обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно- профилактическим питанием, Санитарно-бытовое профилактическое обеспечение работников.

***Тема 2.10 Документация и отчетность по охране труда***

Перечень необходимой документации по охране труда. Руководство по СУ ОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

***Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности***

***Тема 3.1. Основы предупреждения производственного травматизма***

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статические показатели и методы анализа. Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Пропаганда мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

***Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов***

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве. Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений.

***Тема 3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации***

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния; перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления. Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны. Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции. Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения. Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей. Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль. Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция. Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно - планировочные и организационно-технические методы защиты от шума. Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники ультразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование ультразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

***Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности***

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Аварии и инцидент. Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль. Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением. Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно - измерительные приборы КИП. Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками. Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов. Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин. Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства. Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

***Тема 3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью***

Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

***Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности***

Основные причины и виды электротравматизма. Специфика поражающего действия электрического тока, Пороговые, ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока. Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком, Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

***Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности***

Основные понятия о горении. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва. Задачи пожарной профилактики. Порядок обучения мерам пожарной безопасности. Виды противопожарных инструктажей. Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре. Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

***Тема 3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях***

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

***Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве***

***Тема 4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда***

Понятие вреда. Возмещение вреда третьим лицам в соответствии с гражданским правом. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

***Тема 4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний***

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Виды обеспечения по социальному страхованию. Страховые тарифы. Страховые взносы.

***Тема 4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве***

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок заполнения акта по форме Н-1, Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

***Тема 4.4 Порядок расследования и учета профессиональных***

***заболеваний***

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение в случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

***Тема 4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве***

Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическим веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжении связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи. Проверка знаний. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен. Суммарно — 8 часов.

**V. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**5.1 Условия реализации**

Программы должны обеспечивать:

- достижение планируемых результатов освоения Программы в полном объеме;

- соответствие применяемых форм, средств и методов обучения

**5.2 Информационно-методические условия реализации Программы включают:**

- учебный план;

- учебно-тематический план;

- календарный учебный график;

- образовательную программу;

- методические материалы и разработки;

- расписание занятий.

**5.3 Материально-техническое и информационно-методическое обеспечение Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компонентов | Количество, шт. |
| Оборудование и технические средства обучения: |  |
| Компьютер | 1 |
| Мультимедийный проектор или телевизор | 1 |
| Экран (монитор, электронная доска) | 1 |
| Информационные материалы: |  |
| Программа обучения | 1 |
| Учебный план | 1 |
| Календарный учебный график (на каждую учебную группу) | 1 |
| Расписание занятий | 1 |
|  |  |

**5.4** **Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Требования к квалификации педагогических кадров: высшее или среднее профессиональное образование в области соответствующей дисциплины программы, опыт научно-методической деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

**VI. СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

**6.1** Текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации (оценки) обучающихся, установление форм аттестации, периодичности и порядка их проведения относится к компетенции организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**6.2** Обучение по Программе завершается итоговой аттестацией в форме тестирования, включающего в себя проверку теоретических знаний в форме письменного задания, которое содержит 10 вопроса, сформированных из каждого учебного раздела.

**VII. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

1. Трудовой кодекс Российской федерации (ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ в редакции 2014г.)
2. Кодекс Российской федерации об административных правонарушениях (в редакции от 25.02.2014г.)
3. Федеральный Закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013г. №421-ФЗ
4. Положение о министерстве здравоохранения и социального развития Российской федерации (Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 г. № 321 в редакции от 02.05.2012г.)
5. Положение о федеральной службе по труду и занятости (Постановление Правительства РФ от 27.01.2009 г. № 43)
6. Положение о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской федерации (Постановление Правительства РФ от 25.03.2013 г. № 275)
7. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (Постановление Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80)
8. Системы управления охраной труда. Общие требования. ГОСТ 12.0.230.2007
9. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации. (Постановление Минтруда России от 08.02.2000 г. № 14)
10. Рекомендации по планированию мероприятий по охране труда (Постановление Минтруда России от 27.02.1995 г. № 11)
11. Типовое положение о комитете (комиссии ) по охране труда (Приказ Минздрав-
12. соцразвития России от 29.05.2006 г. № 413)
13. Правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты труда (Приказ Минсоцздравразвития РФ от 01.06.2009г. №290н)
14. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. ГОСТ 12.0.004-90
15. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций труда (Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29)
16. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях труда (Постановление Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73)
17. Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (Приказ Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г.№ 160)
18. Уголовный кодекс РФ
19. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ФЗ от 17.07.1998 г. №125-ФЗ
20. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет приподъеме тяжестей вручную (Постановление Минтруда России от 07.04.1999 г. №7)
21. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме тяжестей вручную (Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 г. № 105)
22. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве (утв.приказом Минздравсоцразвития РФ 04 мая 2012 г. № 477н)

 **Согласованно Утверждаю**

**На педагогическом совете ПОУ «Кропоткинская Начальник ПОУ «Кропоткинская**

 **АШ ДОСААФ России» протокол № 7 АШ ДОСААФ России»**

 **от « 12 » марта 2020 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Ельчищев**

 **«12 » марта 2020 года**

**МАТЕРИАЛЫ**

**для проведения промежуточной**

 **и итоговой**

**аттестации обучающихся**

**По программе**

**ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**2020 г.**

**Пояснительная записка**

Промежуточная аттестация и итоговая аттестация, проводится в соответствии с календарным учебным графиком программы повышения квалификации для руководителей и лиц ответственных за охрану труда в организациях. Промежуточная аттестация, по программе, ставит своей целью определение уровня усвоения основных знаний и умений обучаемых, к концу обучения, по соответствующим разделам.

Контроль знаний по учебным разделам: Основы охраны труда, Основы управления охраной труда в организации, Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, Социальная защита пострадавших на производстве, проводится в виде тестирования.

Критерии оценивания промежуточной аттестации. По результатам промежуточной аттестации ставятся оценки: зачтено,\не зачтено.

Зачтено - ставится, если в тестовом задании допущена одна ошибка, или тестирование выполнено, верно.

Не зачтено - ставится, если в тестовом задании допущено более одной ошибке.

Программа завершается итоговой аттестацией в форме тестирования, включающее в себя проверку теоретических знаний в форме письменного задания, которое содержит 10 вопроса, сформированных из каждого раздела обучения. К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, освоившие Программу в полном объеме и прошедшие промежуточную аттестацию.

В итоговом тестировании используются вопросы по учебным разделам: Основы охраны труда, Основы управления охраной труда в организации, Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, Социальная защита пострадавших на производстве, проводится в виде тестирования.

Критерии оценивания итоговой аттестации. По результатам итоговой аттестации ставятся оценки: Сдал/ не сдал.

Сдал - ставится, если в тестовом задании допущено не более 3-х ошибок, или тестирование выполнено, верно.

Не сдал - ставится, если в тестовом задании допущено более 3-х ошибок.

Итоговая аттестация проводится с использованием тестовых заданий, разработанных образовательной организацией, осуществляющей обучение на основе данной Программы, и утвержденных руководителем образовательной организации.

Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом образовательной организации.

По результатам итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации, установленного образца.

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются организацией, осуществляющей образовательную деятельность на бумажных и (или) электронных носителях.

**МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**ПО ПРОГРАММЕ**

**ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**Промежуточное тестирование по предмету: Основы охраны труда**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**подпись**

**1.Работодатель в законодательном порядке обязан отстранить рабочего от работы, если он:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.находится в состоянии алкогольного опьянения

2.грубо нарушил требования охраны труда

3.по собственной инициативе не прошел очередной медицинский осмотр

4.после первичного инструктажа на рабочем месте не стал проходить стажировку по охране труда

5.не применяет полагающиеся ему средства индивидуальной защиты

6.отказался принимать выданное ему молоко, в то время как условия труда на участке предусматривают это

**2. При приеме работника на постоянную работу на предприятие:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.с ним вначале проводят вводный инструктаж по охране труда, а затем подписывают приказ о приеме

2.вначале подписывают приказ о приеме, а затем проводят вводный инструктаж по охране труда

3.с ним заключают трудовой договор

3.с ним заключают коллективный договор

4.его знакомят под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка

5.он подписывает обязательство, что всю ответственность за соблюдение норм охраны труда берет на себя

**3. Работник имеет право на:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.отказ выполнять работу, угрожающую его жизни или здоровью

2.дополнительный отпуск при выработке более 120 часов сверхурочной работы

3.сокращенную рабочую неделю при работе во вредных условиях труда

**4.Когда в организации создают службу охраны труда?**

1.численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводиться должность специалиста по ОТ

2.по усмотрению администрации

3.в организациях численностью 100 работников

**5. Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?**

1.Да, все дисциплинарные взыскания вносятся

2.Нет, не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение

3.Вопрос решается администрацией организации.

**Промежуточное тестирование по предмету: Основы охраны труда**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Допускается ли применение труда беременных женщин на работах, связанных с компьютером?**

1.женщина со времени установления беременности должна переводиться на работы, не связанные с использованием ПЭВМ, или для них должно ограничиваться время работы с персональными машинами (не более 3 ч за рабочую смену) при условии соблюдения гигиенических требований, установленных санитарными правилами;

2.санитарными правилами и нормами этот вопрос не предусмотрен.

3.не допускается;

**2.При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни работодатель обязан:**

1.предоставить работу по другой специальности

2.потребовать от работника выполнения трудовых обязанностей

3.оплатить время простоя до устранения опасности

4.предоставить работнику отгул до устранения опасности

**3.В соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.ежегодный оплачиваемый отпуск при работе в нормальных условиях труда лицам рабочих профессий предоставляют продолжительностью 28 календарных дней, а лицам моложе 18 лет – 30 дней

2.работодатель по соглашению сторон может предоставить работнику отпуск, разделив его на 3 части, при этом одна часть его должна быть не менее 14 календарных дней

3.дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда должен быть предоставлен, если работник отработал в этих условиях не менее 11 месяцев

4.при введении суммированного учета рабочего времени водителю запрещено устанавливать длительность рабочей смены более 12 часов

5.ежедневно за рулем водителю нельзя находиться более 9 часов

**4.Заболевание считают профессиональным, если оно:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.получено рабочим-профессионалом

2.вызвано воздействием любых вредных производственных факторов

3.вызвано воздействием профессиональных вредностей и его диагноз соответствует списку профзаболеваний

4.соответствует списку профзаболеваний, не зависимо от того, где и как оно было получено

**5. В случае смерти пострадавшего право на получение возмещения вреда имеют:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.дети пострадавшего до 18 лет

2.ребенок, родившийся после смерти пострадавшего, отцом которого является пострадавший

3.любые близкие родственники

4.работающая (й) супруга (супруг)

**Промежуточное тестирование по предмету: Основы управления охраной труда в организации**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Инструкция по охране труда для работников предприятий в обязательном порядке должна включать в себя разделы:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.общие требования безопасности

2.требования безопасности при выполнении работ с наступлением темного времени суток

3.требования безопасности в аварийных ситуациях

4.требования безопасности выполнения работ при внезапном отключении электропитания участка

5.требования безопасности при окончании работ

6.требования безопасности перед началом работ

**2. При переводе работника внутри предприятия на новую постоянную работу с ним проводят инструктаж:**

1.вводный

2.первичный на рабочем месте

3.повторный

4.не требуется проводить никакого, до наступления сроков повторного инструктажа

**3. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?**

1.непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

2.лицо, назначенное распоряжение работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

3.специалист по охране труда проводит инструктаж до начала самостоятельной деятельности работника;

**4.Что входит в обязанности работника в области охраны труда?**

1.известить своего непосредственного руководителя о несчастном случае на производстве

2.соблюдать режим труда и отдыха

3.обеспечить хранение выданной ему спецодежды

4.принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации на рабочем месте

**5. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?**

1.о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей;

2.об ухудшении состояния своего здоровья;

3. о всем перечисленном.

4.о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

**Промежуточное тестирование по предмету: Основы управления охраной труда в организации**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Вводный инструктаж по охране труда:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1. .регистрируют в личной карточке прохождения обучения или в журнале вводного инструктажа

2 не проходят лица, не связанные с обслуживанием и эксплуатацией техники, оборудования, инструментов

3. можно проводить сразу с группой лиц

4 проводят по инструкции по охране труда для данной профессии

5. проводят с лицами поступающими на предприятие

**2. Как часто осуществляется проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?**

1.При поступлении на работу, далее – ежегодно

2.При поступлении на работу в течении первого месяца, далее – не реже 1 раза в 3 года. Внеочередная проверка знаний проводится при внесении изменений в действующее законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, при изменении технологии, по требованию надзорных органов и т. д.

3.не реже 1 раза в 5 лет. Внеочередная проверка – в соответствии с ответом 2

**3.На каких условиях работодатель имеет право перевести работника на другую работу в той же организации для замещения отсутствующего работника?**

1.ответы «1» и «2»

2.с письменного согласия работника, независимо от квалификации работ

3.на срок от одного месяца в течении календарного года с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, и при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.

**4.Специалист по охране труда:**

1.в обязательном порядке должен быть назначен на предприятиях, занимающихся производственной деятельностью и с численностью работников более 50 человек

2.имеет право лично приостановить работу оборудования, машин, угрожающих жизни или здоровью работников

3. лично расследует легкие несчастные случаи

**5. Руководитель предприятия в обязательном порядке обязан назначить ответственных:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.по надзору, уходу и ремонту зданий, сооружений

2.за подготовку текущей документации по охране труда

3.для контроля за ходом выполнения соглашения по охране труда

4.за электрохозяйство

**Промежуточное тестирование по предмету: Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Работодатель обязан издавать приказы:**

1.об установлении норм выдачи молока за работу во вредных условиях

2.об установлении порядка выдачи, сроков носки или эксплуатации спецодежды и других СИЗ, лицам, занятым во вредных условиях

3.о назначении ответственного по предприятию за электрохозяйство и его заместителя

4.о назначении ответственного и за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов

**2.Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:**

1.во всех вариантах

2.при нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве

3.в период пребывания работника в отпуске

4.в период длительной временной нетрудоспособности работника

**3. Работник имеет право в соответствии с законодательством отказаться от выполнения работы:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.при не обеспечении его по установленным нормам спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты

2.угрожающей его жизни или здоровью

3.в случае не выдачи ему инструкции по охране труда

**4. За грубые нарушения норм охраны труда работодатель в отношении нарушителя имеет право:**

1.объявить ему выговор

2. перевести его на нижеоплачиваемую работу на 3 месяца

3. оштрафовать его в размере не более 1/3 месячной зарплаты

**5. Дисциплинарная ответственность за нарушение охраны труда:**

1.заключается в наложении на виновного штрафа руководителем предприятия

2.может быть наложена приказом в виде строгого предупреждения за нарушение охраны труда

3.может быть применена в виде увольнения с работы

**Промежуточное тестирование по предмету: Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Административная ответственность за нарушение норм охраны труда:**

1.состоит в объявлении виновному замечания, выговора, увольнения

2.ее применяет руководитель предприятия в отношении подчиненных ему должностных лиц

3. не применяется к лицам рабочих профессий

4.может быть применена в виде наложения штрафа на должностных лиц, государственным инспектором труда

**2.Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ, выполняемых со снятием напряжения включают:**

1.отключение электроустановки

2.вывешивание соответствующих плакатов

3.проверку отсутствия напряжения

4.установку дежурного у рубильника

**3.Ответственные за противопожарное состояние:**

1.их назначают по каждому объекту, в т.ч. внутри его дополнительно по каждому пожаро или взрывоопасному участку, если таковые имеются, по каждому отдельному помещению. Срок полномочий этих ответственных – 1 год

2.ответственные за противопожарное состояние обязаны выдавать руководителям участка обязательные для выполнения предписания об устранении выявленных недостатков

3.ответственные за противопожарное состояние участков несут наравне с их руководителями ответственность, в т.ч. и уголовную, за возникновение пожара и его последствия

4.ответственные за противопожарное состояние пожаро или взрывоопасных участков должны, кроме других обязанностей следить за состоянием путей эвакуации и своевременно их убирать

**4. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации?**

1.на руководителей подразделений и работодателя

2.на службу охраны труда

3.на работодателя

**5. Вводный противопожарный инструктаж:**

1.проводят по утвержденной органами пожарного надзора программе со всеми вновь принимаемыми работниками в организацию. Его имеет право проводить руководитель организации или лицо, назначенное его приказом

2.заканчивается практической тренировкой действий при возникновении пожара, проверкой знаний средств пожаротушения

3.регистрируют в журнале вводного противопожарного инструктажа, который хранится у лица, его проводящего

4.проводят в специально оборудованном помещении с использованием наглядных пособий

**Промежуточное тестирование по предмету: Социальная защита пострадавших на производстве**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1.Повторный противопожарный инструктаж:**

1.в пожаро и взрывопожароопасных участках, цехах проводят только индивидуально с каждым работником

2.регистрируют в общем журнале противопожарных инструктажей с подписями инструктируемого и инструктирующего

**2.Обучение пожарно – техническому минимуму проводят:**

1.для руководителей подразделений, специалистов, для любых работников, назначенных ответственными за пожарную безопасность, а также для командированных в организацию на срок не менее 1 месяца

2.с работниками, занятыми на работах, в цехах и участках с повышенной пожаро-взрывоопасностью. Руководитель предприятия самостоятельно определяет перечень лиц, кому нужно пройти обучение. Периодичность проведения занятий - 1 раз в 3 года

3.проводят по специальным программам, утвержденным руководителем организации и согласованным с территориальными органами госпожнадзора;

4.для работников, связанных с пожароопасным производством проводят с периодичностью не менее 1 раза в год

**3.Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (ст. 57 ТК РФ):**

1. Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.

2. Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.

3. Условия об обязательном социальном страховании работника.

4. Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

**4.Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников (ст. 92 ТК РФ):**

1. В возрасте до 18 лет.

2. Занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Являющихся инвалидами I и II групп.

4. Всех перечисленные.

**5. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет (ст. 115 ТК РФ):**

1.18 календарных дней.

2. 24 календарных дня.

3. 28 календарных дней.

**Промежуточное тестирование по предмету: Социальная защита пострадавших на производстве**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным? (ст. 209 ТК РФ)**

1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

3. Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

**2. Из чего состоит законодательство Российской Федерации об охране труда? (ст. 15 Конституции РФ; ст. 211 ТК РФ)**

1. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

3. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований.

**3. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (ст. 213 ТК РФ)**

1. За счет средств Фонда социального страхования РФ.

2. За счет средств работника.

3. За счет средств работодателя.

**4. Охрана труда это:**

1.Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения

2.Личная ответственность за безопасность труда

3.Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

4.Улучшение условий труда работников

**5.Сколько представителей от работодателя должно быть в комитете (комиссии) по охране труда?**

1.Один

2.Не менее трех

3.Не менее двух

4.Определяет руководитель совместно с профкомом на паритетной основе

**Итоговое тестирование по программе: Повышения квалификации для руководителей**

**и лиц ответственных за охрану труда в организациях**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1.Когда в организации создают службу охраны труда?**

1.численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводиться должность специалиста по ОТ

2.по усмотрению администрации

3.в организациях численностью 100 работников

**2. Допускается ли применение труда беременных женщин на работах, связанных с компьютером?**

1.женщина со времени установления беременности должна переводиться на работы, не связанные с использованием ПЭВМ, или для них должно ограничиваться время работы с персональными машинами (не более 3 ч за рабочую смену) при условии соблюдения гигиенических требований, установленных санитарными правилами;

2.санитарными правилами и нормами этот вопрос не предусмотрен.

3.не допускается;

**3. В случае смерти пострадавшего право на получение возмещения вреда имеют:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.дети пострадавшего до 18 лет

2.ребенок, родившийся после смерти пострадавшего, отцом которого является пострадавший

3.любые близкие родственники

4.работающая (й) супруга (супруг)

**4. Инструкция по охране труда для работников предприятий в обязательном порядке должна включать в себя разделы:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.общие требования безопасности

2.требования безопасности при выполнении работ с наступлением темного времени суток

3.требования безопасности в аварийных ситуациях

4.требования безопасности выполнения работ при внезапном отключении электропитания участка

5.требования безопасности при окончании работ

6.требования безопасности перед началом работ

**5. Вводный инструктаж по охране труда:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1. .регистрируют в личной карточке прохождения обучения или в журнале вводного инструктажа

2 не проходят лица, не связанные с обслуживанием и эксплуатацией техники, оборудования, инструментов

3. можно проводить сразу с группой лиц

4 проводят по инструкции по охране труда для данной профессии

5. проводят с лицами поступающими на предприятие

**6.Работодатель обязан издавать приказы:**

1.об установлении норм выдачи молока за работу во вредных условиях

2.об установлении порядка выдачи, сроков носки или эксплуатации спецодежды и других СИЗ, лицам, занятым во вредных условиях

3.о назначении ответственного по предприятию за электрохозяйство и его заместителя

4.о назначении ответственного и за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов

**7.Административная ответственность за нарушение норм охраны труда:**

1.состоит в объявлении виновному замечания, выговора, увольнения

2.ее применяет руководитель предприятия в отношении подчиненных ему должностных лиц

3. не применяется к лицам рабочих профессий

4.может быть применена в виде наложения штрафа на должностных лиц, государственным инспектором труда

**8. Повторный противопожарный инструктаж:**

1.в пожаро и взрывопожароопасных участках, цехах проводят только индивидуально с каждым работником

2.регистрируют в общем журнале противопожарных инструктажей с подписями инструктируемого и инструктирующего

**9. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным? (ст. 209 ТК РФ)**

1. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

3. Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

**10.Сколько представителей от работодателя должно быть в комитете (комиссии) по охране труда?**

1.Один

2.Не менее трех

3.Не менее двух

4.Определяет руководитель совместно с профкомом на паритетной основе

**Итоговое тестирование по программе: Повышения квалификации для руководителей**

**и лиц ответственных за охрану труда в организациях**

ФИО

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Подпись**

**1. Охрана труда это:**

1.Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения

2.Личная ответственность за безопасность труда

3.Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

4.Улучшение условий труда работников

**2. Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников (ст. 92 ТК РФ):**

1. В возрасте до 18 лет.

2. Занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Являющихся инвалидами I и II групп.

4. Всех перечисленные.

**3. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации?**

1.на руководителей подразделений и работодателя

2.на службу охраны труда

3.на работодателя

**4. Работник имеет право в соответствии с законодательством отказаться от выполнения работы:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.при не обеспечении его по установленным нормам спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты

2.угрожающей его жизни или здоровью

3.в случае не выдачи ему инструкции по охране труда

**5. Специалист по охране труда:**

1.в обязательном порядке должен быть назначен на предприятиях, занимающихся производственной деятельностью и с численностью работников более 50 человек

2.имеет право лично приостановить работу оборудования, машин, угрожающих жизни или здоровью работников

3. лично расследует легкие несчастные случаи

**6. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?**

1.непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;

2.лицо, назначенное распоряжение работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

3.специалист по охране труда проводит инструктаж до начала самостоятельной деятельности работника;

**7. Заболевание считают профессиональным, если оно:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.получено рабочим-профессионалом

2.вызвано воздействием любых вредных производственных факторов

3.вызвано воздействием профессиональных вредностей и его диагноз соответствует списку профзаболеваний

4.соответствует списку профзаболеваний, не зависимо от того, где и как оно было получено

**8. Работник имеет право на:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.отказ выполнять работу, угрожающую его жизни или здоровью

2.дополнительный отпуск при выработке более 120 часов сверхурочной работы

3.сокращенную рабочую неделю при работе во вредных условиях труда

**9. Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?**

1.Да, все дисциплинарные взыскания вносятся

2.Нет, не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение

3.Вопрос решается администрацией организации.

10. **В случае смерти пострадавшего право на получение возмещения вреда имеют:**

*Выберите несколько вариантов ответа:*

1.дети пострадавшего до 18 лет

2.ребенок, родившийся после смерти пострадавшего, отцом которого является пострадавший

3.любые близкие родственники

4.работающая (й) супруга (супруг)

 УТВЕРЖДАЮ

 Начальник ПОУ «Кропоткинская

 АШ ДОСААФ России»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Ельчищев

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2020г.

**Календарный учебный график**

**По Программе**

**повышения квалификации**

**ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**И ЛИЦ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОХРАНУ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

руководители организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учебный предмет | Кол-вочасов | Порядковые номера дней обучения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Основы охраны труда | **12** | 1.1\1Л1.2\1Л1.3\1Л1.4\1Л | 1.4\1Л1.5\1Л1.6\1Л1.6\0,5Л1.7\0,5Л | 1.7\1Л1.8\1Л1.9\2Л |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Основы управления охраной труда в организации | **12** |  |  |  | 2.1\3Л2.2\1Л | 2.2.\1Л2.3\2Л2.4\0,5Л2.6\0,5Л | 2.5\1Л2.7\1Л2.8\12.9\0,52.10\0,252.11\0,25 |  |  |  |  |
| 3 | Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности | **4** |  |  |  |  |  |  | 3.1\1Л3.2\0,25Л3.3\0,25Л3.4\0,253.7\0,253.5\13.6\0,53.8\0,5 |  |  |  |
| 4 | Социальная защита пострадавших на производстве | **4** |  |  |  |  |  |  |  | 4.1\1Л4.2\1Л 4.3\0,5Л4.4\0,5Л4.5\1Л |  |  |
|  | Консультация  | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  | 2К |  |
|  | Промежуточная аттестация | **4** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4 Пром.ат |
|  | Итоговая аттестация | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 2 Итог.ат |
|  | Итого: | **40** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 6 |

Зам. Начальника ПОУ С.А. Воробьев