Профессиональное образовательное учреждение

«Кропоткинская автомобильная школа

общероссийской общественно-государственной организации Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»

 **Согласованно Утверждаю**

**На педагогическом совете ПОУ «Кропоткинская Начальник ПОУ «Кропоткинская**

 **АШ ДОСААФ России» протокол № 4 АШ ДОСААФ России»**

 **от «29» декабря 2022 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Ельчищев**

 **«29» декабря 2022 года**

**Программа профессиональной переподготовки**

**Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»**

**(С присвоением квалификации – Специалист в области охраны труда)**

Форма обучения: очная,

заочная, с применением дистанционных технологий

Срок освоения: 256 ч.

Авторы-составители программы:

Заместители начальника ПОУ

«Кропоткинская АШ ДОСААФ России» Воробьев С. А., Кривошей К.В.

Преподаватель ПОУ

«Кропоткинская АШ ДОСААФ России» Молева А.И.

г. Кропоткин

2022 г.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

* 1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Настоящая программа, представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную учебным заведением с учетом требований рынка труда, на основе установленных квалификационных требований к профессии Специалист в области охраны труда.

Программа Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»» разработана в соответствии с требованиями Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы охраны труда.

Программа разработана на основе квалификационных требований к специалисту в области охраны труда, установленных профессиональным стандартом "Специалист в области охраны труда", утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 524н.

**1.2 Область применения программы**

Настоящая программа предназначена для профессиональной переподготовки и формирования у обучающихся общих и профессиональных компетенций, соответствующих видам профессиональной деятельности.

**1.3 Требования к образованию**

Высшее образование или среднее профессиональное образование.

**1.4 Цель программы**

Качественная подготовка специалистов в области охраны труда, формирование крепкой теоретической базы путём изучения и формирование у них профессиональных компетенций, необходимых им при осуществлении нового вида профессиональной деятельности – деятельности по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда с целью профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков, в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда».

Профессиональная переподготовка по программе Специалист по охране труда

 «Техносферная безопасность»», адресована:

– Архитекторам, инженерам и специалистам родственных профессий, не вошедшие в другие группы.

– Специалистам по охране труда.

– Руководителям службы охраны труда.

– Безопасность жизнедеятельности в техносфере.

– Безопасность технологических процессов и производств.

Слушатель, успешно завершивший обучение по данной программе, должен решать следующие **задачи** в соответствии с видами профессиональной деятельности:

*Трудовые действия:*

– Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности работодателя.

– Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда.

– Подготовка предложений в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовых договоров с работниками по вопросам охраны труда.

– Взаимодействие с представительными органами работников по вопросам условий и охраны труда и согласование локальной документации по вопросам охраны труда.

– Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

– Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда.

– Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, периодического, внеочередного и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей и специалистов по охране труда, обучения работников методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

– Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструкций по охране труда.

– Контроль проведения обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями.

– Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда.

– Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

– Сбор информации и предложений от работников, их представительных органов, структурных подразделений организации по вопросам условий и охраны труда.

– Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

– Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя.

– Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда.

– Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков.

– Разработка планов (программ) мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.

– Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда.

– Подготовка предложений по обеспечению режима труда и отдыха работников, перечню полагающихся им компенсаций в соответствии с нормативными требованиями.

– Анализ документов по приемке и вводу в эксплуатацию производственных объектов и оценка их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда.

– Организация проведения предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований.

– Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты.

– Выработка мер по лечебно-профилактическому обслуживанию и поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов.

– Осуществление контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

– Анализ и оценка документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда.

– Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников.

– Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

– Организация работы комиссии по специальной оценке условий труда.

– Контроль проведения оценки условий труда, рассмотрение ее результатов.

– Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами.

– Контроль исполнения перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

– Подбор и предоставление необходимой документации и информации по вопросам специальной оценки условий труда, соответствующие разъяснения в процессе проведения специальной оценки условий труда.

– Организация работы комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Получение, изучение и представление информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Формирование документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для страхового обеспечения пострадавших на производстве.

– Формирование целей и задач в области охраны труда, включая состояние условий труда, с учетом особенностей производственной деятельности работодателя.

– Планирование системы управления охраной труда и разработка показателей деятельности в области охраны труда.

– Оценка результативности и эффективности системы управления охраной труда.

– Подготовка предложений по направлениям развития и корректировке системы управления охраной труд.

– Подготовка предложений и соответствующих проектов локальных документов по распределению полномочий, ответственности и обязанностей в сфере охраны труда между работниками.

– Разработка предложений по организационному обеспечению управления охраной труда.

– Организация и координация работы по охране труда.

– Обоснование механизмов и объемов финансирования мероприятий по охране труда.

*Необходимые умения:*

– Применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов.

– Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию.

– Анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда.

– Анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда.

– Пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда.

– Разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы.

– Проводить вводный инструктаж по охране труда.

– Консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

– Пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа).

– Оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда.

– Формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда.

– Подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда.

– Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда.

– Применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

– Координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах.

– Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности.

– Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям.

– Анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников.

– Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований.

– Оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований.

– Планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда.

– Применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий.

– Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

– Взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.

– Анализировать причины несоблюдения требований охраны труда.

– Оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений.

– Идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия.

– Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда.

– Разрабатывать программу производственного контроля.

– Оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требования охраны труда.

– Применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий.

– Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований.

– Анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации.

– Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков.

– Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки.

– Анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру.

– Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность.

– Конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда.

– Описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов.

– Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.

*Необходимые знания:*

– Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

– Национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда.

– Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.

– Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации.

– Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя.

– Нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда.

– Основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда.

– Технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

– Методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда.

– Основы психологии, педагогики, информационных технологий.

– Пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц.

– Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда.

– Механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда.

– Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.

– Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников.

– Источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации.

– Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников.

– Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

– Требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя.

– Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.

– Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду.

– Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда.

– Порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения.

– Требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений.

– Классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты.

– Классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

– Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда.

– Каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда.

– Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

– Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.

– Ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности.

– Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда.

– Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы.

– Порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.

– Виды несчастных случаев на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию.

– Виды профессиональных заболеваний.

– Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

– Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда.

– Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда.

– Методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки).

– Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда.

– Нормативная правовая база по охране труда.

– Виды производственной и организационной структуры предприятий.

– Современные технологии управления персоналом.

– Принципы, методы, технологии информирования и убеждения.

– Научная организация труда и эргономика.

– Основы психологии и конфликтологии, делового этикета.

– Основы финансового планирования и разработки бюджетов.

– Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

Подготовка по данной программе направлена на формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций, соответствующих видам профессиональной деятельности по профессии Специалист по охране труда, Руководитель службы охраны труда.

Профессиональное обучение по программе «Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»» предоставляет возможность освоить компетенции специалиста в области охраны труда, и получить диплом установленного образца по профессии Специалист по охране труда «Техносферная безопасность» (Специалист в области охраны труда), необходимые для осуществления деятельности по охране труда, в соответствии с занимаемой должностью.

В программе изложены формы и методы организации обучения, количество учебных часов, необходимых для изучения программы в целом и каждой темы в отдельности.

**1.5 Трудоёмкость обучения**

Аудиторная учебная нагрузка - 256 часов.

**1.6. Форма документа**

Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы – диплом о профессиональной переподготовке, с присвоением квалификации – Специалист в области охраны труда.

**II.** **Учебный план по программе профессиональной переподготовки**

**«Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование учебных модулей** | Количество часов по программе | Количество часов теоретического обучения | Количество часов практического обучения |
| Модуль 1 Надежность технических систем и техногенный риск | **44** | **42** | **2** |
| Модуль 2 Производственная санитария и гигиена труда | **52** | **50** | **2** |
| Модуль 3 Производственная безопасность | **36** | **34** | **2** |
| Модуль 4 Управление безопасностью труда | **50** | **48** | **2** |
| Модуль 5 Экономика безопасности труда | **30** | **28** | **2** |
| Модуль 6 Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда | **42** | **40** | **2** |
| Итоговая аттестация | **2** | - | **2** |
| **Итого:** | **256** | **242** | **14** |

**III. Учебно-тематический план** **по программе профессиональной переподготовки**

**«Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование модулей, разделов (тем) | Количество часов теоретического обучения | Количество часов практического обучения |
| **Модуль 1 Надежность технических систем и техногенный риск** |
| 1 | ГОСТ 27.002-2015 Надежность в технике | 12 | - |
| 2 | Основные понятия теории надежности технических систем | 10 | - |
| 3 | Методы повышения надежности технических систем | 10 | - |
| 4 | Техногенный риск | 10 | - |
|  | Промежуточная аттестация  | - | 2 |
| **Модуль 2 Производственная санитария и гигиена труда** |
| 1 | Постановление от 13.02.2018 № 25 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.3532-18 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»» | 16 | - |
| 2 | Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда | 20 | - |
| 3 | Гигиена труда и производственная санитария | 14 | - |
|  | Промежуточная аттестация | - | 2 |
| **Модуль 3 Производственная безопасность** |
| 1 | Безопасность на производстве | 20 | - |
| 2 | Правила и инструкции по охране труда | 14 | - |
|  | Промежуточная аттестация  | - | 2 |
| **Модуль 4 Управление безопасностью труда** |
| 1 | Федеральный закон от 24.07.1998 № 125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" | 16 | **-** |
| 2 | Федеральной закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» | 14 | **-** |
| 3 | Управление безопасностью труда  | 12 | **-** |
| 4 | Приказ от 21.03.2019 № 77 Министерство труда и социальной защиты РФ Федеральная служба по труду и занятости «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» | 6 |  |
|  | Промежуточная аттестация  | - | 2 |
| **Модуль 5 Экономика безопасности труда** |
| 1 | ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда | 10 | - |
| 2 | Постановление от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» | 8 | - |
| 3 | Экономика безопасности труда | 10 | - |
|  | Промежуточная аттестация  | - | 2 |
| **Модуль 6 Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда** |
| 1 | Федеральный закон от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда» | 12 | - |
| 2 | Письмо от 30.01.2017 № 15-2/ООГ-222 Министерство труда и социальной защиты РФ «Разъяснение правового статуса. Рекомендаций по организации работы. Службы охраны труда в организации» Постановление от 8.02.2000 № 14 Министерство труда и социального развития РФ «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» | 18 | - |
| 3 | Управление охраной труда в организации. Служба охраны труда в организации. Проведение специальной оценке условий труда | 10 |  |
|  | Промежуточная аттестация  | - | 2 |
| **Итоговая аттестация** |
| **Итоговая аттестация** | - | 2 |
| **Всего часов:** | 242 | 14 |

**III Содержание разделов (тем) учебно-тематического плана по программам профессиональной подготовки**

**«Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»»**

**Модуль 1 Надежность технических систем и техногенный риск**

Тема 1 ГОСТ 27.002-2015 Надежность в технике

Межгосударственный стандарт 27.002-2015 «Надежность в технике» рассматривает основные понятия, термины и определения понятий в области надежности, распространяется на технические объекты.

Тема 2 Основные понятия теории надежности технических систем

Надежность как комплексное свойство технических систем. Классификация и характеристики отказов. Содержание происходящих изменений. Показатели надежности технических систем. Показатели безотказности. Вероятность безотказной работы. Показатели долговечности. Показатели сохраняемости. Экономические показатели надежности. Комплексные показатели надежности. Классификация показателей.

Тема 3 Методы повышения надежности технических систем

Понятия и основные методы повышения надежности технических систем, резервирование.

Тема 4 Техногенный риск

Понятие техносфера, техногенный риск, техногенная безопасность. Виды техногенных рисков. Классификация рисков. **Оценка экологического риска. Особенности управления риском.**

**Модуль 2 Производственная санитария и гигиена труда**

Тема 1 Постановление от 13.02.2018 № 25 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.3532-18 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»»

Гигиенические нормативы действующие на территории Российской Федерации и устанавливающие предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Соблюдение гигиенических нормативов является обязательным для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, деятельность которых связана с проектированием производственных зданий, технологическими процессами, оборудованием и вентиляцией, контролем качества производственной среды и профилактикой заболеваний.

Тема 2 Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда

Гигиенические критерии оценки факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса и гигиеническую классификацию условий труда по показателям вредности и опасности.

Тема 3 Гигиена труда и производственная санитария

Развитие гигиены труда в России. Задачи производственной санитарии. Задачи гигиены труда. Группы производственных вредностей. Вредные вещества и их воздействие на организм человека. Предельно допустимая концентрация (ПДК) вредного вещества в воздухе рабочей зоны. Производственный микроклимат, шум, вибрация, поля и излучения.

**Модуль 3 Производственная безопасность**

Тема 1 Безопасность на производстве

Значительная часть жизни большинства людей проходит на производстве. Этими вопросами занимается «Охрана труда и техника безопасности». Понятие охрана труда. Состав системы охрана труда. Обязанности работника в области охраны труда. Гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ. Ответственность за нарушение требований охраны труда. Организация службы охраны труда на предприятии. Основными задачами службы охраны труда.

Тема 2 Правила и инструкции по охране труда

Правила по охране труда. Инструкции по охране труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Органы, осуществляющие управление охраной труда. Комфортные условия производства.

**Модуль 4 Управление безопасностью труда**

Тема 1 Федеральный закон от 24.07.1998 № 125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Настоящий Федеральный закон устанавливает в Российской Федерации правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

Тема 2 Федеральной закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

Настоящий Федеральный закон определяет правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности эксплуатирующих опасные производственные объекты юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее также - организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты) к локализации и ликвидации последствий указанных аварий.

Положения настоящего Федерального закона распространяются на все организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов на территории Российской Федерации и на иных территориях, над которыми Российская Федерация осуществляет юрисдикцию в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

Тема 3 Управление безопасностью труда

Безопасные условия труда. Безопасность труда. Условия труда. Законодательство РФ о труде и об охране труда. Органы, осуществляющие управление охраной труда. Инструктаж работников по охране труда. Обучение охране труда и проверка знаний требований охраны труда.

Тема 4 Приказ от 21.03.2019 № 77 Министерство труда и социальной защиты РФ Федеральная служба по труду и занятости «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»

Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда разработаны для использования государственными инспекторами труда при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями.

**Модуль 5 Экономика безопасности труда**

Тема 1 ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда

Настоящий стандарт устанавливает и дает системные взаимосвязанные максимально обобщенные определения наиболее общим, базовым и кардинально значащим для науки, техники и производства понятиям и отражающим их терминам в области безопасности трудовой деятельности. Термины, установленные в настоящем стандарте, могут быть применены в документации всех видов, научной, технической, учебной и справочной литературе. В настоящем стандарте для каждого понятия установлен один стандартизованный общепринятый термин. Определения содержания терминов (понятий, отражаемых в том или ином термине) даны в максимально обобщенном виде, основанном на всей совокупности опубликованных определений, имеющихся в научной, учебной, справочной, методической и нормативной литературе

Тема 2 Постановление от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

Постановление содержит формы документов (формы 1—9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, согласно приложению № 1; положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно приложению № 2.

Тема 3 Экономика безопасности труда

Экономическая заинтересованность объектов экономики в создании безопасных технологий и средств производства. Учет несчастных случаев на производстве и методы анализа травматизма. Правила расследования несчастных случаев на производстве. Алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда при проведении расследования несчастного случая. Оценка экономического ущерба от производственного травматизма, профессиональных заболеваний, чрезвычайных ситуаций. Мероприятия по совершенствованию безопасности труда.

**Модуль 6 Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда**

Тема 1 Федеральный закон от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда»

Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Тема 2 Письмо от 30.01.2017 № 15-2/ООГ-222 Министерство труда и социальной защиты РФ «Разъяснение правового статуса. Рекомендаций по организации работы. Службы охраны труда в организации» Постановление от 8.02.2000 № 14 Министерство труда и социального развития РФ «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

Разъяснение правового статуса Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации. Рекомендовать органам по труду субъектов Российской Федерации оказывать помощь организациям в создании служб охраны труда и организации их работы. Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии со статьей 12 Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в целях оказания помощи работодателям в организации работы службы охраны труда. На основе настоящих Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность (далее - организации), разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику их организационно-правовых форм.

Тема 3 Управление охраной труда в организации. Служба охраны труда в организации. Проведение специальной оценке условий труда

Служба охраны труда. Основными задачами службы охраны труда в организации. Права работников службы охраны труда. Квалификационные требования к специалистам, работающим в сфере охраны труда. Руководитель службы охраны труда. Специалист по охране труда. Специальная оценка условий труда.

**IV. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**4.1 Условия реализации**

Программы должны обеспечивать:

- достижение планируемых результатов освоения Программы в полном объеме;

- соответствие применяемых форм, средств и методов обучения

**4.2 Информационно-методические условия реализации Программы включают:**

- учебный план;

- учебно-тематический план;

- календарный учебный график;

- образовательную программу;

- методические материалы и разработки;

- расписание занятий.

**4.3 Материально-техническое и информационно-методическое обеспечение Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компонентов | Количество, шт. |
| Оборудование и технические средства обучения: |  |
| Компьютер | 1 |
| Мультимедийный проектор или телевизор | 1 |
| Экран (монитор, электронная доска) | 1 |
| Информационные материалы: |  |
| Программа обучения | 1 |
| Учебный план | 1 |
| Календарный учебный график (на каждую учебную группу) | 1 |
| Расписание занятий | 1 |
|  |  |

**4.4** **Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

# V. СИСТЕМА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

**5.1** Текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации (оценки) обучающихся, установление форм аттестации, периодичности и порядка их проведения относится к компетенции организации, осуществляющей образовательную деятельность.

**5.2** Профессиональная переподготовка по Программе завершается итоговой аттестацией в форме тестирования, включающего в себя проверку теоретических знаний в форме письменного задания, которое содержит 25 вопросов, сформированных из каждого модуля обучения.

**VI РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, допол­нительной литературы

*Основные источники:*

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Приказ Минобрнауки России от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности но основным программам профессионального обучения».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, (с изменениями);
4. ГОСТ 27.002-2015 Надежность в технике
5. Постановление от 13.02.2018 № 25 «Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.3532-18 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»»
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125 "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
7. Федеральной закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
8. Приказ от 21.03.2019 № 77 Министерство труда и социальной защиты РФ Федеральная служба по труду и занятости «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
9. ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда
10. Постановление от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
11. Федеральный закон от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда»
12. Письмо от 30.01.2017 № 15-2/ООГ-222 Министерство труда и социальной защиты РФ «Разъяснение правового статуса. Рекомендаций по организации работы. Службы охраны труда в организации»
13. Постановление от 8.02.2000 № 14 Министерство труда и социального развития РФ «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»
14. Белов С.В. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (Техносферная безопасность). Учебник. ООО «ИД Юрайт». 2011. – 680 с.
15. Графкина М.В. Охрана труда и производственная безопасность. Учебник для ССУЗ. 2009.- 432 с.
16. Российская энциклопедия по охране труда. Том 1. 2006. – 440 с.
17. Российская энциклопедия по охране труда. Том 2. 2006. – 408 с.
18. Российская энциклопедия по охране труда. Том 3. 2006. – 400 с.
19. Ефремова О.С. Охрана труда. Справочник специалиста. Альфа-Пресс. 2012. - 824 с.
20. Ефремова О.С. Охрана труда от А до Я. Изд. 6. Альфа-Пресс. 2011.- 624 с.
21. Ефремова О.С.. Обучение и инструктирование работников по охране труда. Альфа-Пресс. 2011.- 224 с.
22. Ефремова О.С. Охрана труда в организациях в схемах и таблицах. Альфа-Пресс. 2011. – 108 с.
23. Третьяков В.Н. Справочник инженера по охране труда. «Инфра-Инженерия» 2007. – 736 с.
24. Михайлов Ю.М. Настольная книга руководителя службы охраны труда. Альфа-Пресс. 2011. – 208 с.
25. Михайлов Ю.М. Справочник руководителя по охране труда. АльфаПресс. 2011. – 272 с.
26. Михайлов Ю.М. Как правильно и быстро разработать инструкцию по охране труда. Альфа-Пресс. 2010. – 224 с.
27. Бадагуев Б.Т. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Расследование, оформление, учет. Альфа-Пресс. 2010.- 112 с.
28. Бадагуев Б.Т. Документация по охране труда в организации. АльфаПресс. 2010. 272 с.
29. Бадагуев Б.Т. Приказы по охране труда: методика разработки и составления; образцы приказов. Альфа-Пресс. 2011. – 432 с.

Дополнительные источники:

* 1. Маренго А.К. Менеджмент в области охраны труда. Альфа-Пресс. 2010. – 152 с.
	2. Щур Д.Л. Справочник по делопроизводству для специалиста по охране труда. Дело и Сервис. 2012. – 368 с.

 **Согласованно Утверждаю**

**На педагогическом совете ПОУ «Кропоткинская Начальник ПОУ «Кропоткинская**

 **АШ ДОСААФ России» протокол № 4 АШ ДОСААФ России»**

 **от «24» декабря 2020 года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Ельчищев**

 **«24» декабря 2020 года**

**МАТЕРИАЛЫ**

**для проведения промежуточной**

 **и итоговой**

**аттестации обучающихся**

**По программе**

**«Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»»**

**2020г.**

**Пояснительная записка**

Промежуточная аттестация и итоговая аттестация, проводится в соответствии с календарным учебным графиком программы «Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»».

Промежуточная аттестация, по программе, ставит своей целью определение уровня усвоения основных знаний и умений обучаемых, к концу обучения, по соответствующим модулям.

Контроль знаний по учебным модулям: «Надежность технических систем и техногенный риск», «Производственная санитария и гигиена труда», «Производственная безопасность», «Управление безопасностью труда», «Экономика безопасности труда», «Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда», проводится в виде тестирования.

Критерии оценивания промежуточной аттестации. По результатам промежуточной аттестации ставятся оценки: зачтено \ не зачтено.

Зачтено - ставится, если в тестовом задании допущена одна ошибка, или тестирование выполнено, верно.

Не зачтено - ставится, если в тестовом задании допущено более одной ошибке.

Программа профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией в форме тестирования. Тестирование включает в себя проверку теоретических знаний в форме письменного задания, которое содержит 25 вопросов, сформированных из каждого модуля обучения. К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, освоившие Программу в полном объеме и прошедшие промежуточную аттестацию.

В итоговом тестировании используются вопросы по учебным модулям: «Надежность технических систем и техногенный риск», «Производственная санитария и гигиена труда», «Производственная безопасность», «Управление безопасностью труда», «Экономика безопасности труда», «Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда».

Критерии оценивания итоговой аттестации. По результатам итоговой аттестации ставятся оценки: отлично, хорошо, удовлетворительно, не удовлетворительно.

- отлично – ставится, если обучающийся допустил одну ошибку, или тестирование выполнено верно;

- хорошо – ставится, если обучающийся допустил две ошибки;

-удовлетворительно – ставится, если обучающийся допустил от трех до шести ошибок;

- не удовлетворительно - ставится, если обучающийся ответил не верно на семь и более вопросов.

Итоговая аттестация проводится с использованием тестовых заданий, разработанных образовательной организацией, осуществляющей обучение на основе данной Программы, и утвержденных руководителем образовательной организации.

Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом образовательной организации.

По результатам итоговой аттестации выдается диплом о профессиональной переподготовке, с присвоением квалификации «Специалист в области охраны труда», установленного образца.

Индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ, а также хранение в архивах информации об этих результатах осуществляются организацией, осуществляющей образовательную деятельность на бумажных и (или) электронных носителях.

**МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**ПО ПРОГРАММЕ «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»».**

**Промежуточное тестирование по предмету: «Надежность технических систем и техногенный риск».**

**1. Часто термины *анализ безопасности* или *анализ опасности* используются как:**

А) равнозначные

Б) противоположные

**2. Принятая в Российской Федерации терминология по ГОСТ 27.002-89 определяет «надежность» следующим образом:**

А) это свойство объекта сохранять во времени в установленных пределах значения всех параметров, характеризующих способность выполнять требуемые функции в заданных режимах и условиях применения, технического обслуживания, хранения и транспортирования

Б) такое состояние объекта, при котором он не соответствует хотя бы одному из требований нормативно-технической и (или) конструкторской (проектной) документации

В) это закономерное явление, вызывающие постепенное накопление повреждений, связанные с влиянием среды, времени, температуры, облучения

**3. Надежность объекта является комплексным свойством, ее оценивают по нескольким показателям — \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ или по сочетанию этих свойств**

А) безотказности, долговечности

Б) ремонтопригодности и сохраняемости

В) безотказности, долговечности, ремонтопригодности и сохраняемости

**4. Качественные методы анализа риска**

А) Инженерные

Б) Модельные

В) Экспертные

Г) Социологические

Д) Все перечисленные

**5. Перед проведением качественного анализа необходимо идентифицировать:**

А) ошибки персонала

Б) источники опасностей

В) последствия

**Промежуточное тестирование по предмету: «Производственная санитария и гигиена труда».**

**1. Система организационных, санитарно–гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые (ГОСТ 12.0.002–80\* «ССБТ. Термины и определения») – это:**

А) вредный производственный фактор

Б) гигиена труда

В) производственная санитария

**2. Правовую основу производственной санитарии составляют:**

А) законы, подзаконные и нормативно–правовые акты

Б) законы, локальные акты

В) нормативно-правовые акты

**3. Температура воздуха оказывает большое влияние (несколько вариантов ответа):**

А) на самочувствие человека

Б) производительность его труда

В) не влияет

**4. Оптимальные условия микроклимата – это:**

А) микроклиматические условия, которые обеспечивают общее и локальное ощущение теплового комфорта в течение 8–ми часовой рабочей смены при минимальном напряжении механизмов терморегуляции, не вызывают отклонений в состоянии здоровья, создают предпосылки для сохранения высокого уровня работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах.

Б) микроклиматические условия, которые не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья в течение рабочей смены (8 часов), но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений теплового дискомфорта, напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности. Но эти изменения проходят за время отдыха, к началу следующей рабочей смены

**5. Допустимые условия микроклимата – это:**

 А) микроклиматические условия, которые обеспечивают общее и локальное ощущение теплового комфорта в течение 8–ми часовой рабочей смены при минимальном напряжении механизмов терморегуляции, не вызывают отклонений в состоянии здоровья, создают предпосылки для сохранения высокого уровня работоспособности и являются предпочтительными на рабочих местах.

Б) микроклиматические условия, которые не вызывают повреждений или нарушений состояния здоровья в течение рабочей смены (8 часов), но могут приводить к возникновению общих и локальных ощущений теплового дискомфорта, напряжению механизмов терморегуляции, ухудшению самочувствия и понижению работоспособности. Но эти изменения проходят за время отдыха, к началу следующей рабочей смены.

**Промежуточное тестирование по предмету: «Производственная безопасность»**

**1. Основные причины несчастных случаев на производстве в современных рыночных условиях:**

А) технические

Б) организационные

В) санитарно-гигиенические

Г) психофизиологические

Д) все перечисленные

**2. Результатом термического действия тока на тело человека являе(ю)тся:**

А) ожоги тела

Б) сокращение тканей мышц и сухожилий

В) общее поражение организма

**3. К техническим причинам несчастных случаев на производстве являются:**

А) отсутствие или неработоспособность технических средств защиты и контрольно-измерительных приборов

Б) высокий уровень вибрации и шума

В) неудовлетворение работой

**4. В состав системы охраны труда входят следующие элементы:**

А) Техника безопасности

Б) Производственная санитария

В) Гигиена труда

Г) Электробезопасность

Д) Пожарная безопасность

Е) Промышленная безопасность

Ж) Управление безопасностью труда

З) Все перечисленные

**5. В соответствии с законодательством РФ (ст. 212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасности условий и ОТ возлагаются на:**

А) Работника

Б) Работодателя

**Промежуточное тестирование по предмету: «Управление безопасностью труда»**

**1. Основной целью управления безопасностью труда является:**

А) организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда

Б) создание системы законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда

В) анализ состояния травматизма и заболеваемости, расследование и учёт несчастных случаев на производстве

**2. Для всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное лицо)**

А) может проводить инструктаж

Б) обязан проводить инструктаж

В) не обязан проводить инструктаж

**3. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на:**

А) Вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой

Б) Вводный, первичный на рабочем месте, повторный

В) Вводный, повторный, внеплановый

**4. Повторный инструктаж по охране труда проводится**

А) не реже одного раза в год

Б) не реже одного раза в квартал (3 месяца)

В) не реже одного раза в шесть месяцев

**5. Верно ли следующее утверждение: «Для проведения проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов на предприятиях приказом (распоряжением) их руководителей создаются комиссии по проверки знаний (одна или несколько)»?**

А) Верно

Б) Неверно

**Промежуточное тестирование по предмету: «Экономика безопасности труда».**

**1. Экономическое значение охраны труда определяется результатами изменения социальных показателей, которые определяются следующими экономическими факторами:**

А) Повышенная производительность труда

Б) Увеличение фонда рабочего времени

В) Экономия расходов на льготы и компенсации

Г) Снижение затрат из-за текучести кадров

Д) Все варианты верны

**2. Выделяют виды несчастных случаев по количеству пострадавших:**

А) одиночные, групповые

Б) легкие, тяжелые и с летальным исходом

В) связанные с производством, не связанные с производством, но связанные с работой, и несчастные случаи в быту

**3. Профессиональное заболевание подразделяется:**

А) Острое профессиональное заболевание, хроническое профессиональное

Б) Повышенный уровень концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны, повышенный уровень шума, вибрации

**4. Методы анализа несчастных случаев:**

А) Монографический, статистический

Б) Монографический, топографический, статистический

В) Статистический

**5. Специальное обучение по технике безопасности организуется:**

А) Для всех лиц

Б) Для лиц, которые были приняты на работу

В) Для лиц, которые по условиям работы подвергаются повышенной опасности

**Промежуточное тестирование по предмету: «Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда».**

**1. Конечной целью управления охраной труда является обеспечение заданного уровня безопасности в системе**

А) «человек – производственная среда»

Б) «человек-человек»

В) «человек-техника»

**2. Верно ли следующее утверждение: «Служба охраны труда – это самостоятельное структурное подразделение организации, образованное с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением и состоящее из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда»?**

А) да

Б) нет

**3. Специальная оценка условий труда проводится**

А) не реже, чем один раз в три года

Б) не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Законом № 426

В) Не реже, чем один раз в год

**4. Имеются ли требования к образованию и стажу работы специалиста по охране труда?**

А) Да, требования предъявляются в соответствии с единым квалификационным справочником

Б) Требования предъявляются только к стажу работы

В) Требования отсутствуют к образованию и стажу

**5. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда:**

А) Офисных работников

Б) Надомников, дистанционных работников

В) Директора

**МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**ПО ПРОГРАММЕ**

 **«СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ТЕХНОСФЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»».**

**Итоговое тестирование по программе «Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»».**

**1.** **Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:**

а) Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия определяющие характер работы

б) Условия об обязательном социальном страховании работника

в) Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха

г) Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора

**2. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда?**

а) Для юридических лиц

б) Для юридических лиц, а так же для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов

в) Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности

**3. Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации?**

а) Федеральные органы исполнительной власти

б) Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления

в) федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации

**4. Основные цели осуществления государственной экспертизы условий труда:**

а) Оценки качества проведения специальной оценки условий труда

б) Оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

в) Оценки фактических условий труда работников

г) Bce ответы «А»-«В» верны

**5. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?**

а) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)

б) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг)

в) Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг

**6. Должен ли работодатель при выдаче работникам СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), обеспечить проведение инструктажа работников о правилах их применения, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению?**

а) Работник должен самостоятельно ознакомится с инструкцией по применению выдаваемых СИЗ

б) Да, должен

в) Да, должен, только в том случае если работнику поручается проведение работ, не связанных с основным видом его деятельности

**7. Совершение административных правонарушений, должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет:**

а) наложение административного штрафа в размере пяти тысяч рублей

б) дисквалификация сроком от одного до трех лет

в) штраф в размере пятидесяти тысяч

**8. Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»?**

а) Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

б) Специальная оценка условий труда - это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности

в) Специальная оценка условий труда - это процедура, предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится

**9. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:**

а) Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

б) Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона

в) Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты

г) Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов

д) Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

е) Все пункты «А»-«Д» верны

**10. Имеет ли право работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае не обеспечения СИЗ?**

а) Отказ влечет за собой привлечения работника к дисциплинарной ответственности

б) Имеет право, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой

в) Работник должен сообщить о факте не обеспечения СИЗ в комиссию (комитет) по охране труда организации, а затем исполнить трудовые обязанности

**11. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда?**

а) Не реже одного раза в пять лет

б) При поступлении на работу, далее - ежегодно

в) Не реже одного раза в три года

**12. В какой срок направляется список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя?**

а) В 10-дневный срок

б) В трехмесячный срок

в) В двухнедельный срок

**13. В соответствии с ТК РФ выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть осуществленазаменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов:**

а) по письменным заявлениям работников, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором

б) по распоряжению руководителя организации

в) по заключениями Роспотребнадзора и государственной экспертизы условий труда

**14. Каким нормативным правовым актом определены формы журналов инструктажей по охране труда?**

 а) Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

б) ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.

в) ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».

**15. В зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара при единовременном нахождении на этаже более:**

а) 20 человек

б) 10 человек

в) 50 человек

**16. Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?**

а) Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

б) Осужденные, привлекаемые к труду

в) Все категории, перечисленные в пунктах «А»-«Б»

**17. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?**

а) Председателем комиссии, производившей расследование

б) Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай

в) Работодателем (его представителем)

**18. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?**

а) Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности

б) Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности

в) Заболевание, являющееся последствием длительное воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности

**19. Правила оказания помощи в случаях термических ожогов без повреждения целостности кожи и ожоговых пузырей:**

а) Подставить под струю холодной воды на 10 - 15 минут или приложить холод

б) Предложить обильное теплое питье и при отсутствии аллергии 2 - 3 таблетки анальгина

в) Нельзя смазывать обожженную поверхность маслами и жирами

г) Нельзя сдирать с обожженной поверхности остатки одежды, вскрывать ожоговые пузыри

д) Нельзя туго бинтовать обожженную поверхность, присыпать порошками или крахмалом

е) Все ответы, перечисленные в пунктах "А"-"Д"

**20. Правила оказания помощи в случае кратковременной потери сознания (обморока):**

а) Убедиться в наличии пульса на сонной артерии

б) Расстегнуть воротник одежды, поясной ремень и приподнять ноги. Следует как можно скорее обеспечить свободный приток крови к головному мозгу

в) Поднести к носу ватку с нашатырным спиртом

г) Во всех случаях потери сознания следует немедленно вызывать скорую помощь и обязательно настоять на госпитализации. Обморок часто является первым признаком различных заболеваний, внутренних кровотечений и отравлений

д) Если нет нашатырного спирта, следует сильно надавить на болевую точку, расположенную между перегородкой носа и верхней губой

е) Все действия описанные в "А" - "Д"

**21. Каков порядок рассмотрения разногласий, связанных с расследованием и оформлением документов по несчастным случаям на производстве?**

а) Разногласия не рассматриваются

б) Разногласия рассматриваются работодателем организации, где произошел несчастный случай

в) Разногласия рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

**22. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?**

а) Не более чем на 25 %.

б) Не более чем на 30 %.

в) Не более чем на 50 %.

**23. Что в плане пожарной безопасности должны сделать руководители организации при проведении мероприятий с массовым участием людей?**

а) Сообщить о проводимом мероприятии в подразделение пожарной охраны

б) Должны обеспечить осмотр помещений перед началом мероприятий в целях определения их готовности в части соблюдения мер пожарной безопасности и дежурство ответственных лиц на сцене и в зальных помещениях.

в) гасить полностью свет в помещении

**24. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках?**

а) Оформление наряда, распоряжения или перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации

б) Выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе в случаях необходимости производства отключений и заземлений электроустановок, относящихся к объектам электросетевого хозяйства, находящегося в эксплуатации субъектов электроэнергетики или иных собственников, в отношении которых осуществляется оперативное управление при оказании услуги по передаче электрической энергии потребителям

в) Допуск к работе; надзор во время работы; оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы

г) Все мероприятия, перечисленные в пунктах А-В

**25. Установлены ли государственные гарантии по оплате труда работникам? (Источник: ст. 130 ТК РФ)**

а) Да, установлены, в том числе величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации

б) Оплата труда работника определяется только договором с работодателем

в) Да, установлены, в том числе величина минимального размера оплаты труда, сроки и очередность выплаты заработной платы, ограничение оплаты труда в натуральной форме.

 УТВЕРЖДАЮ

 Начальник ПОУ «Кропоткинская

 АШ ДОСААФ России»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Ельчищев

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2020г.

**Календарный учебный график**

**По Программе**

**«Специалист по охране труда «Техносферная безопасность»».**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учебный предмет | Кол-вочасов | Порядковый номер дней обучения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | Модуль 1 Надежность технических систем и техногенный риск | **44** | 1.1/8Л | 1.1/4Л1.2/4Л | 1.2/6Л1.3/2Л | 1.3/8Л | 1.4/4Л | 1.4/6Л**Пром.ат 2П** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Модуль 2 Производственная санитария и гигиена труда | **52** |  |  |  |  |  |  | 2.1/8Л | 2.1/8Л | 2.2/8Л | 2.2/4Л | 2.2/8Л | 2.3/8Л | 2.3/6Л**Пром.ат 2П** |  |  |
| 3 | Модуль 3 Производственная безопасность | **36** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3.1/8Л | 3.1/4Л |
| 4 | Модуль 4 Управление безопасностью труда | **50** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Модуль 5 Экономика безопасности труда | **30** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Модуль 6 Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда | **42** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итоговая аттестация | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого: | **256** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учебный предмет | Кол-вочасов | Порядковый номер дней обучения |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 3 | Модуль 3 Производственная безопасность | **36** | 3.1/8Л | 3.2/8Л | **3.2/6Л****Пром.ат 2П** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Модуль 4 Управление безопасностью труда | **50** |  |  |  | 4.1/8Л | 4.1/4Л | 4.1/4Л4.2/4Л | 4.2/8Л | 4.2/2Л4.3/6Л | 4.3/6Л4.4/2Л | 4.4/4Л | **Пром.ат 2П** |  |  |  |  |
| 5 | Модуль 5 Экономика безопасности труда | **30** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 5.1/6Л | 5.1/4Л5.2/4Л | 5.2/4Л5.3/4Л | 5.3/6Л**Пром.ат 2П** |  |
| 6 | Модуль 6 Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда | **42** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6.1/4Л |
|  | Итоговая аттестация | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого: | **256** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учебный предмет | Кол-вочасов | Порядковый номер дней обучения |
| 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Модуль 6 Управление охраной труда в организации. Специальная оценка условий труда | **42** | 6.1/8Л | 6.2/8Л | 6.2/8Л | 6.2/2Л6.3/6Л | 6.3/4Л | **Пром.ат 2П** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итоговая аттестация | **2** |  |  |  |  |  |  | **Итог.****Ком 2П** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Итого: | **256** | **8** | **8** | **8** | **8** | **4** | **2** | **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |

Зам. Начальника ПОУ по УПЧ К.В. Кривошей